**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Красноярский край**

**Саянский район**

**ТИНСКОЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

30.01.2017г д. Тинская № 4

Об утверждении Положения об оплате труда должностных лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих в администрации Тинского сельсовета

В соответствие со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Красноярского края от 27.11.2005 № 17-4356 «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих», законом Красноярского края от 24.04.2008 № 15-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», на основании постановления Правительства Красноярского края от 16.12.2016 № 656-п « О внесении изменений постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» руководствуясь Уставом Тинского сельсовета, сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда должностных лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих в администрации Тинского сельсовета согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в печатном издании «Вести Тинского сельсовета» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2017 года.

3.Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению, законности, правопорядку и защите прав граждан (председатель В.В.Йовенко.)

4.Настоящее решение подлежит размещению на странице Тинского сельсовета официального сайта администрации Саянского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава Тинского сельсовета А.В. Бридов

Приложение

к решению сельского Совета депутатов

от 30.01.2017№4

Положение

об оплате труда должностных лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих в администрации Тинского сельсовета

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законами Красноярского края от 27.12.2005г. № 17-4354 «О Реестре муниципальных должностей муниципальной службы», Законом Красноярского края от 27.12.2005 года № 17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», [Постановлением](consultantplus://offline/ref=8F58730D08E18B004D1B9F1B6746D0AA006B21370079462AF2A3E7B4004B9BCA732E5BFD7E4879B1CE7E32v0p7F) Правительства Красноярского края от 29.12.2007 г. N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", постановления Правительства Красноярского края от 16.12.2016 № 656-п « О внесении изменений постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

Статья 1. Общие положения

Настоящим Положением, устанавливается перечень муниципальных должностей муниципальной службы в администрации Тинского сельсовета, а также предельные значения размеров оплаты труда должностных лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих в администрации Тинского сельсовета, которым предоставляются дотации из бюджета муниципального района для выравнивания бюджетной обеспеченности муниципального образования.

Статья 2. Перечень муниципальных должностей муниципальной службы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория должности | Группа должности | Наименование должности |
| Руководители | Главная | Заместитель главы администрации сельсовета |
| Обеспечивающие специалисты | Ведущая | Главный бухгалтер |

Статья 3. Категории муниципальных должностей муниципальной службы.

1.Муниципальные должности муниципальной службы подразделяются на следующие категории:

а)руководители должность заместителя главы сельсовета;

б)обеспечивающие специалисты – должность муниципальной службы финансово-экономической деятельности.

2.Муниципальные должности муниципальной службы предусмотрены должности категории «руководители» главной группы.

Муниципальные должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» подразделяются на ведущую группу.

Статья 4.

4.1.Муниципальные должности муниципальной службы устанавливаются нормативно-правовыми актами в соответствии с Перечнем муниципальных должностей муниципальной службы и в соответствии со структурой администрации Тинского сельсовета.

4.2.Наименования муниципальных должностей муниципальной службы в Перечне муниципальных должностей муниципальной службы являются обобщающими, допускается их конкретизация в нормативном правовом акте через указание на выполняемые функции и (или) специализацию должности.

4.3.Учреждение муниципальных должностей муниципальной службы с двойным наименованием, совмещающим наименования должностей из различных категорий и (или) групп, не допускается. Указанный запрет не распространяется на должности категории «руководители». В случае замещения муниципальной должности муниципальной службы с двойным наименованием, совмещающим наименования должностей различных категорий и (или) групп, денежное содержание, квалификационные требования и другие условия прохождения муниципальной службы определяются по должности, отнесенной к категории «руководители».

Статья 5. Отнесение к группе муниципальных образований края

В целях установления предельных значений размеров оплаты труда должностных лиц, замещающих муниципальную должность и муниципальных служащих муниципальное образование относится к 8 группе муниципальных образований, в соответствии постановлением правительства Красноярского края.

Статья 6. Предельные значения размеров оплаты труда должностных лиц администрации Тинского сельсовета .

1.Предельные значения размеров оплаты труда должностных лиц, замещающих муниципальную должность состоят из предельных размеров денежного вознаграждения и предельных размеров ежемесячного денежного поощрения.

2.Размеры предельного значения денежного вознаграждения и предельных размеров ежемесячного денежного поощрения должностных лиц, замещающих муниципальную должность , установлены в размере

главе Тинского сельсовета 8 группа -11 686,50 рублей

3.Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения не должны превышать предельные значения размеров денежного вознаграждения, установленных настоящей статьей.

4.На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительное к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Статья 7. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих

1.Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

2.В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

в) ежемесячная надбавка за классный чин;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

з) премии;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3.На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 8. Предельные значения размеров должностных окладов

Предельные значения размеров должностных окладов муниципальных служащих установлены по наименованию в должности и распределению по 8 группе:

Заместитель главы сельсовета - 3487,00 рублей;

Главный бухгалтер - 3155,00 рублей.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  |  | | --- | --- | | Составляющие фонда оплаты труда  оплаты труды оплаты труда | Количество должностных окладов, предусмотренных при формировании фонда оплаты труда | |  | | ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 | | Ежемесячная надбавка  за классный чин | 4 | | Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 | | Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 | | Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 | | Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведени­ями, составляющими государственную тайну | 0,2 | | Премии | 2,7 | | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 | | ИТОГО | 50,2 | |  | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда Фонд оплаты муниципальных служащих определяется в соответствии с классификацией в следующих размерах:

Для муниципальных образований по 8 группе – на уровне предельного значения размера должностного оклада по должности « ведущий специалист».

3.Предельный размер фонда оплаты труда выборных должностных лиц состоит из предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента , процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера ,в приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями;

-предельного размера фонда оплаты труда ( за исключением главы муниципального образования) который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента , процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера , в приравненных к ним местностях иных местностях края с особыми климатическими условиями